



COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLÒ

PROVINCIA DI SASSARI

SERVIZIO AMMINISTRATIVO, AA.GG E PERSONALE

REGISTRO GENERALE N. 679 del 14/12/2024

Determina del Responsabile del Servizio N. 88 del 13/12/2024

PROPOSTA N. 796 del 10/12/2024

OGGETTO: Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento - art. 14 CCNL 16.11.2022. Approvazione risultanze istruttorie e relativa graduatoria. Attribuzione differenziali stipendiali - anno 2024.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. - 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Dato atto che l'art. 12 del CCNL del 16.11.2022 prevede la classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, in quattro Aree, denominate rispettivamente: Area degli Operatori, Area degli Operatori Esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Richiamato l'art. 14 del medesimo CCNL, in base al quale, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

Visto nel dettaglio l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 avente per oggetto “Progressione economica all'interno delle aree”;

Visto il “Regolamento del Comune di Nughedu San Nicolò recante procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree” adeguato alle disposizioni di cui all'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16.11.2022, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 74 del 27.10.2023;

Visto l'accordo di CCDI - Parte normativa per il triennio 2023/2025, sottoscritto definitivamente, dalla Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, in data 04 dicembre 2023;

Considerato che, ai sensi dell'art. 8 del predetto CCNL, le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli Enti nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 79 dello stesso CCNL;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 29.10.2024, con la quale sono stati impartiti gli indirizzi in ordine alla costituzione del fondo produttività anno 2024 e sono state emanate, alla Delegazione trattante di parte datoriale costituita con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 80 del 29.10.2024, le direttive per la contrattazione decentrata integrativa parte economica – anno 2024;

Richiamate le determinazioni del Servizio Economico - Finanziario:

- R.G. n. 231 del 08.05.2024 avente per oggetto “Costituzione provvisoria fondo risorse decentrate anno 2024”;

- R.G. n. 578 del 29.10.2024 avente per oggetto “Costituzione definitiva fondo risorse decentrate anno 2024”, parzialmente rettificata con atto determinativo R.G. n. 607 del 12.11.2024;
Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 15.11.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto “PERSONALE DIPENDENTE. Approvazione del contratto decentrato integrativo - parte economica per l'anno 2024 e autorizzazione alla sottoscrizione definitiva”, con la quale l'Amministrazione Comunale ha approvato i contenuti dell'accordo raggiunto in ordine all'ipotesi di CCDI - parte economica anno 2024 (Verbale della Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale n. 1 del 30.10.2024) ed ha autorizzato la Delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dello stesso;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato integrativo – parte economica anno 2024 sottoscritto, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 79 dello stesso CCNL, dalla Delegazione trattante nell'incontro tenutosi in data 25.11.2024, disciplinante le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Verbale della Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale n. 2 del 25.11.2024);

Dato atto che, con il summenzionato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono state previste le progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del vigente CCNL CFL;

Vista la propria determinazione R.G. n. n. 639 del 02.12.2024, avente per oggetto “Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022. Approvazione Avviso di selezione interna - Anno 2024”;

Dato atto che il sopracitato Avviso di selezione interna è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune in data 02.12.2024 (Pubblicazione n. 889/2024);

Constatato che, nel termine di scadenza per la presentazione domande di partecipazione, fissato per le ore 12:00 del giorno venerdì 10 dicembre 2024, è pervenuta pervenuta n. 1 (una) istanza come di seguito indicata:

1. Matricola n. 14 – Dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e della E.Q. (ex Cat. D) - (Domanda di partecipazione alla selezione acquisita agli atti con il Prot. n. 3970 del 05.12.2024)

Vista l'istruttoria effettuata dall'Ufficio scrivente sulla base della valutazione dei titoli, delle competenze e dei percorsi formativi conseguite/i, nel triennio 2021/2023, dal dipendente in possesso dei prescritti requisiti, in applicazione dei parametri previsti dal citato CCDI parte normativa 2023/2025 e parte economica 2024, dal “Regolamento del Comune di Nughedu San Nicolò recante procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree” e dall'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Dato atto che la graduatoria stilata all'esito della presente selezione esaurisce la sua funzione con l'attribuzione delle progressioni previste e non potrà essere utilizzata per ulteriori progressioni;

Esaminati gli atti della selezione e ritenuta regolare la procedura;

Viste le schede di valutazione per il dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione allegata al presente atto e soggette a privacy;

Richiamate le deliberazioni, dichiarate immediatamente eseguibili ai sensi delle vigenti disposizioni legislative:

- del Consiglio Comunale n. 02 del 26.03.2024 con la quale è stato approvato il DUPs e il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;

- della Giunta Comunale n. 24 del 15.04.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2024;

- della Giunta Comunale n. 26 del 15.04.2024 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2024/2026;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

- il D.Lgs. n. 165/2001 recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;
- lo Statuto Comunale
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i recenti pareri dell'ARAN in merito all'istituto delle progressioni economiche;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 6 del 01.08.2023 con il quale la sottoscritta Dott.ssa Adriana Corona è stata nominata Responsabile dei servizi rientranti nell'Area Amministrativa e, in quanto tale, dotata delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di servizio", come definite dagli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267;

Accertata la propria competenza a provvedere in merito;

D E T E R M I N A

Di prendere atto che, dalle risultanze istruttorie d'ufficio, gli aventi diritto ammessi alla selezione interna per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree risultano essere:

- Matricola n. 14 – Dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q.;

Di approvare la graduatoria relativa alla procedura selettiva interna, indetta con Determinazione R.G. n. 639 del 02.12.2024, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento ai sensi del CCDI 2024 – parte giuridica sottoscritto in data 25.11.2024, di seguito riportata, recante i dipendenti del Comune di Nughedu San Nicolò ammessi alla selezione interna e stilata sulla base dei punteggi spettanti in relazione ai criteri previsti dall'Avviso di selezione interna per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2024, ai sensi dell'art. 14 del CCNL CFL 16.11.2022, come da scheda allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:

GRADUATORIA			
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01.01.2024			
N.O.	N. Matricola	Valutazione media triennio 2021/2023	Esito selezione
1	14	>65/100	POSITIVO

Di attribuire, con effetto dal 01.01.2024, il differenziale stipendiale corrispondente all'Area di appartenenza al personale dipendente avente diritto;

Di dare atto che:

- la maggiore spesa comprensiva degli oneri riflessi trova disponibilità nel Capitolo/Art. n. 10170101 – 10170102 - 10160101 - 10160102 Gestione Competenza del Bilancio di Previsione 2024;
- il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017);

Di dare altresì atto che il presente atto:

- è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del responsabile del Servizio Finanziario, in conformità al D.Lgs. n. 267/2000;
- v'è pubblicato all' Albo Pretorio on line sul sito istituzionale del Comune per 15 giorni consecutivi.

Copia della presente determinazione sarà inserita nel fascicolo personale del dipendente.

La Responsabile del Servizio
Dott.ssa Adriana Corona

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 796 del 10/12/2024 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio CORONA ADRIANA in data 13/12/2024

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 796 del 10/12/2024 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario CAVALLI PIETRO il 14/12/2024.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 933

Il 16/12/2024 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 679 del 14/12/2024 con oggetto: **Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento - art. 14 CCNL 16.11.2022. Approvazione risultanze istruttorie e relativa graduatoria. Attribuzione differenziali stipendiali - anno 2024.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da CORONA ADRIANA il 16/12/2024.